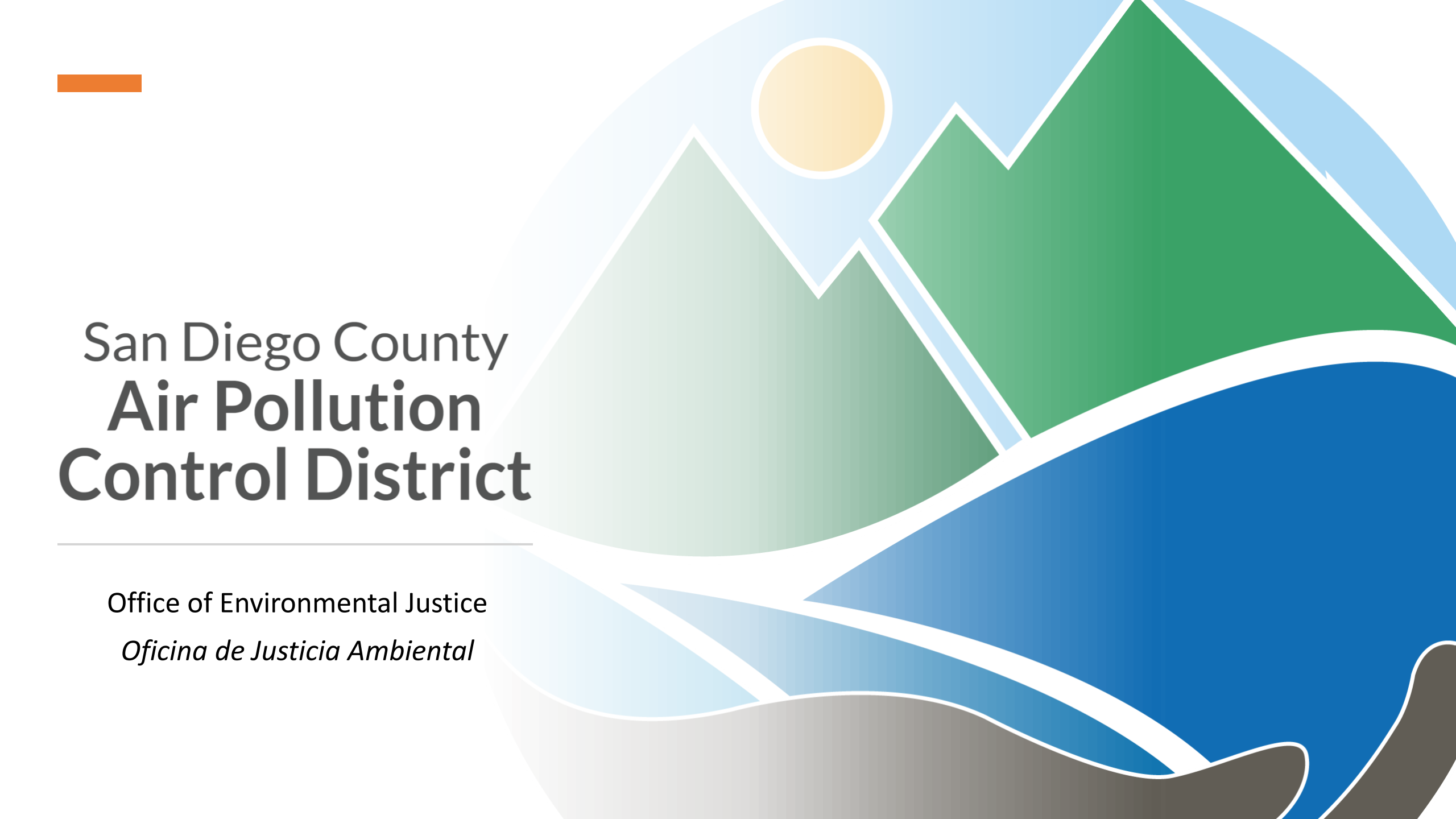


The background features a stylized landscape with green and blue mountains, a yellow sun, and blue water. A small orange rectangle is in the top left corner.

# San Diego County **Air Pollution Control District**

---

Office of Environmental Justice  
*Oficina de Justicia Ambiental*

# APCD's Office of Environmental Justice

- Created by the Air Pollution Control Board in 2020
- Two positions were created:
  - Deputy Director
  - Program Coordinator (outreach)
- Work to integrate EJ considerations in all agency actions and support meaningful community engagement
- In line with Portside Community Emissions Reduction Plan

# Oficina de Justicia Ambiental de la APCD



- Creado por la Junta de Control de la Contaminación del Aire en 2020
- Se crearon dos puestos:
  - Director Adjunto
  - Coordinador del programa (divulgación)
- Trabajar para integrar las consideraciones de justicia ambiental en todas las acciones de la agencia y apoyar una participación significativa de la comunidad
- En línea con el Plan de Reducción de Emisiones de la Comunidad Portside

# What is environmental justice?

- APCD Staff input:
  - "The equitable treatment and meaningful involvement of all people regardless of race, color, national origin, income, gender, or ability, with respect to the development, implementation and enforcement of environmental laws, regulations, and policies."

# ¿Qué es la justicia ambiental?



- Aporte del personal de APCD:
  - "El trato equitativo y la participación significativa de todas las personas, independientemente de su raza, color, origen nacional, ingresos, género o capacidad, con respecto al desarrollo, implementación y cumplimiento de leyes, reglamentos y políticas ambientales".

# Draft Framework

## Proyecto de Marco

Office of Environmental Justice

Oficina de Justicia Ambiental



### Internal Responsibilities

#### Responsabilidades internas

Inform Board members and staff on matters of environmental justice and equity //

*Informar a los miembros de la Junta y al personal sobre asuntos de justicia ambiental y equidad*

Collaborate with staff to build and uphold an internal culture of equity, diversity, and inclusion //

*Colaborar con el personal para construir y mantener una cultura interna de equidad, diversidad e inclusión*

Ensure that an equity and environmental justice lens is used to analyze situations and devise solutions to air quality challenges //

*Garantizar que se utilice una perspectiva de equidad y justicia ambiental para analizar situaciones e idear soluciones a los desafíos de la calidad del aire*

### External Responsibilities

#### Responsabilidades Externas

Identify opportunity areas to better serve disadvantaged communities //

*Identificar áreas de oportunidad para servir mejor a las comunidades desfavorecidas*

Expand opportunities for public engagement that result in meaningful participation in decision-making process //

*Ampliar las oportunidades de participación pública que resulten en una participación significativa en el proceso de toma de decisiones*

Assess needs in the most impacted communities and collaboratively design solutions to air quality challenges //

*Evaluar las necesidades en las comunidades más afectadas y diseñar en colaboración soluciones para los desafíos de la calidad del aire*

### Goals

- Goal 1:** Design an educational plan for APCD Board members with a focus on areas of the region that are disproportionately impacted by air pollution.
- Goal 2:** Foster and uphold an internal culture at APCD that supports Equity, Diversity, and Inclusion.
- Goal 3:** Integrate environmental justice and equity in APCD's operations, policies, and regulations.
- Goal 4:** Improve APCD's outreach and education efforts in communities, with a special focus on disadvantaged communities most affected by pollution.

### Metas

- Meta 1:** Diseñar un plan educativo para los miembros de la Junta de APCD con un enfoque en las áreas de la región que se ven afectadas de manera desproporcionada por la contaminación del aire.
- Meta 2:** Fomentar y mantener una cultura interna en APCD que apoye la Equidad, la Diversidad y la Inclusión.
- Meta 3:** Integrar la justicia ambiental y la equidad en las operaciones, políticas y regulaciones de la APCD.
- Meta 4:** Mejorar los esfuerzos de divulgación y educación de APCD en las comunidades, con un enfoque especial en las comunidades desfavorecidas más afectadas por la contaminación.

## GOAL 1: Design an educational plan for APCD Board members with a focus on areas of the region that are disproportionately impacted by air pollution.

### Strategies

1. Develop materials that will inform Governing Board and Hearing Board members of the health effects of air pollution, including a map of the region with a focus on the highest risk communities and how they compare to the rest of the county
2. Provide information and updates on the Air Toxics Hot Spot Program and air monitoring locations highlighting air pollution trends among the disadvantaged communities
3. Engage individual Board members on Environmental Justice communities in the districts they represent to build upon the data/information APCD has on those communities, especially those communities APCD has not engaged with yet

## META 1: Diseñar un plan educativo para los miembros de la Junta de APCD con un enfoque en las áreas de la región que se ven afectadas de manera desproporcionada por la contaminación del aire.

### Estrategias

1. Desarrollar materiales que informarán a los miembros de la Junta de Gobierno y de la Junta de Audiencias sobre los efectos de la contaminación del aire en la salud, incluido un mapa de la región con un enfoque en las comunidades de mayor riesgo y cómo se comparan con el resto del condado
2. Proporcionar información y actualizaciones sobre el Programa de Puntos Calientes de Tóxicos en el Aire y los lugares de monitoreo del aire que destacan las tendencias de contaminación del aire entre las comunidades desfavorecidas
3. Involucrar a los miembros individuales de la Junta en las comunidades de justicia ambiental en los distritos que representan para aprovechar los datos/información que APCD tiene sobre esas comunidades, especialmente aquellas comunidades con las que APCD aún no se ha comprometido.



## GOAL 2: Foster and uphold an internal culture at APCD that supports Equity, Diversity, and Inclusion.

### Strategies

1. Provide training opportunities to APCD staff on equity, diversity, and inclusion
2. Support activities that are inclusive and that celebrate and embrace the diversity of the APCD team
3. Share information among APCD staff on how each division contributes to environmental equity
4. Create internal and external outreach pieces highlighting staff from all APCD divisions to highlight the diversity of APCD staff, the work they do, and how that person's specific work contributes to environmental equity in the region
5. Promote staff participation in Employee Resource Groups

## META 2: Fomentar y mantener una cultura interna en APCD que apoye la Equidad, la Diversidad y la Inclusión.

### Estrategias

1. Brindar oportunidades de capacitación al personal de la APCD sobre equidad, diversidad e inclusión.
2. Apoyar actividades que sean inclusivas y que celebren y acepten la diversidad del equipo de APCD
3. Compartir información entre el personal de la APCD sobre cómo cada división contribuye a la equidad ambiental
4. Crear piezas de divulgación internas y externas que destaquen al personal de todas las divisiones de APCD para resaltar la diversidad del personal de APCD, el trabajo que realizan y cómo el trabajo específico de esa persona contribuye a la equidad ambiental en la región
5. Promover la participación del personal en los grupos de recursos para empleados



## GOAL 3: Integrate environmental justice and equity in APCD's operations, policies, and regulations.

### Strategies

1. Provide a framework for leadership and staff with direction and guidance to integrate environmental justice into APCD's work
2. Identify commitments from each division/program within APCD to support environmental justice and report on progress on APCD's Annual Report
3. Engage environmental justice stakeholders and the CAPP Community in policy and budget development, monitoring network planning, and planning efforts to meet air quality standards and protect public health
4. Implement and expand the CAPP in environmental justice communities

## META 3: Integrar la justicia ambiental y la equidad en las operaciones, políticas y regulaciones de la APCD.

### Estrategias

1. Proporcionar un marco para el liderazgo y el personal con dirección y orientación para integrar la justicia ambiental en el trabajo de APCD
2. Identificar compromisos de cada división/programa dentro de APCD para apoyar la justicia ambiental e informar sobre el progreso en el Informe Anual de APCD
3. Involucrar a las partes interesadas en la justicia ambiental y la comunidad CAPP en el desarrollo de políticas y presupuestos, la planificación de la red de monitoreo y los esfuerzos de planificación para cumplir con los estándares de calidad del aire y proteger la salud pública
4. Implementar y expandir el CAPP en comunidades de justicia ambiental





## GOAL 4: Improve APCD's outreach and education efforts in communities, with a special focus on disadvantaged communities most affected by pollution.

### Strategies

1. Develop and implement a Public Participation Plan to improve the effectiveness of APCD's public outreach and engagement activities in communities regionwide and to enhance transparency and accessibility of information
2. Foster increased community involvement on the rule development, permitting, budget, and other processes.
3. Enhance language access/multi-lingual community relations
4. Increase awareness of the APCD's Complaint Program and ensure accessibility for communities regionwide

## META 4: Mejorar los esfuerzos de divulgación y educación de APCD en las comunidades, con un enfoque especial en las comunidades desfavorecidas más afectadas por la contaminación.

### Estrategias

1. Desarrollar e implementar un Plan de participación pública para mejorar la efectividad de las actividades de divulgación y participación pública de APCD en las comunidades de toda la región y para mejorar la transparencia y accesibilidad de la información
2. Fomentar una mayor participación de la comunidad en el desarrollo de reglas, permisos, presupuesto y otros procesos
3. Mejorar el acceso al idioma/relaciones comunitarias multilingües
4. Aumentar el conocimiento del Programa de Quejas de APCD y garantizar la accesibilidad para las comunidades en toda la región





# EJ Work in Practice: Portside Community

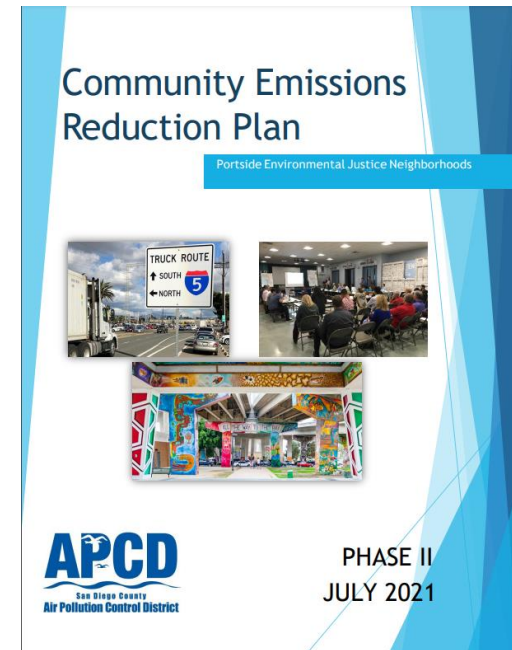
- A. Outreach and Community Engagement
- B. Incentive Strategies
- C. Rule Development
- D. Enforcement Actions
- E. Heavy Duty Truck Strategies
- F. Land Use
- G. Working Waterfront Activities
- H. Advocacy Measures



# Trabajo de Justicia Ambiental en la Práctica: Comunidad Portside



- A. Divulgación y participación de la comunidad
- B. Estrategias de incentivos
- C. Desarrollo de reglas
- D. Acciones de Cumplimiento
- E. Estrategias para camiones pesados
- F. Uso de la tierra
- G. Actividades de trabajo frente al mar
- H. Medidas de promoción





# EJ Work in Practice: San Diego International Border Community

## Trabajo de Justicia Ambiental en la Práctica: Comunidad Fronteriza Internacional de San Diego



## Next Steps

- Engagement of APCD staff and community to finalize the Office of EJ Framework
  - Public comment period closes on Wednesday March 30th
- Presentation to APCD Governing Board – April 14
- Collaboration with the County's Office of Environmental and Climate Justice

## Próximos Pasos



- Compromiso del personal de APCD y la comunidad para finalizar el marco de la Oficina de Justicia Ambiental
  - El período de comentarios públicos cierra el miércoles 30 de marzo
- Presentación a la Junta de Gobierno de la APCD – 14 de abril
- Colaboración con la Oficina de Justicia Ambiental y Climática del Condado

San Diego County  
**Air Pollution  
Control District**  
Office of Environmental Justice

