

III. Discussion: Portside Community Steering Committee Charter and Voting Protocol

**III. Discusión: La Acta Constitutiva y el
protocolo de votación del Comité
Directivo de la Comunidad Portside**

Facilitation Team

Background

Nov 2018: Draft Portside CSC Charter established

Nov 2019: Portside CSC discussion on Charter Update

Nov. 2019 – Mar. 2020: Charter Working Group formed and met three times

April - May 2020: New Portside CSC Charter presented and approved

October 2020: Portside CSC Charter amendments presented and approved

- Community member Stipend Protocol
- Letter Voting Protocol

Antecedentes

Nov. de 2018: Se estableció el borrador de la Acta del Comité Directivo de Portside

Nov. de 2019: Discusión del Comité Directivo de Portside sobre la actualización de la Acta

Nov. 2019 - Mar. 2020: Se formó el Grupo de Trabajo sobre la Acta y se reunió tres veces

Abril - mayo de 2020: Se presentó y aprobó la nueva Acta del CSC de Portside

Octubre de 2020: Se presentó y aprobó cambios a la Acta del Comité Directivo

- Protocolo de estipendio para miembros de la comunidad
- Protocolo de votación para cartas

Charter Sections

- I. Background
- II. Steering Committee Objectives
- III. Steering Committee Membership
- IV. Steering Committee Meetings

Secciones de la Acta

- I. Antecedentes
- II. Objetivos del Comité Directivo
- III. Miembros del Comité Directivo
- IV. Reuniones Del Comité Directivo

III. Membership

A. Criteria and Selection

- Majority community residents
- Others work or own business in area
- May designate alternates

B. Terms of Appointment

- Two years with option to extend

C. Stipend for community residents

III. Membresía

A. Criterios y selección

- Mayoría residentes de la comunidad
- Otros trabajan o son dueños de negocio en el área
- Puede designar suplentes

B. Duración del nombramiento

- Dos años con la opción de extender

C. Estipendio para residentes de la comunidad

III. Membership

A. Criteria and Selection

- Majority community residents
- Others work or own business in area
- May designate alternates

B. Terms of Appointment

- Two years with option to extend
– operationalize process

C. Stipend for community residents

III. Membresía

A. Criterios y selección

- Mayoría residentes de la comunidad
- Otros trabajan o son dueños de negocio en el área
- Puede designar suplentes

B. Duración del nombramiento

- Dos años con la opción de extender
– operacionalizar el proceso

C. Estipendio para residentes de la comunidad

IV. Meetings

A – D. Logistics, Attendance, and Decorum

E. Quorum

- Simple majority of voting members
- Not bound by Brown Act requirements, but will follow intent and spirit

F. Voting

- Quorum required
- Discussion first, then vote
- Motion must be made, then Seconded
- Hand vote (in-person); Roll Call (virtual)
- If tie, may continue discussions and voting until an agreement is reached OR continue item to next meeting
- No e-mail voting

IV. Reuniones

A - D. Logística, asistencia y decoro

E. Quórum

- Mayoría simple de miembros votantes
- No está sujeto a los requisitos de la Ley Brown, pero seguirá la intención y el espíritu

F. Votación

- Quórum requerido
- Discutir primero, luego votar
- La moción debe hacerse y luego ser secundada
- Voto manual (en persona); Pasar lista (virtual)
- Si hay empate, puede continuar las discusiones y la votación hasta que se llegue a un acuerdo O continuar el tema hasta la próxima reunión
- No votaciones por correo electrónico

IV. Meetings

A – D. Logistics, Attendance, and Decorum

E. Quorum

- Simple majority of voting members
- Not bound by Brown Act requirements, but will follow intent and spirit

F. Voting

- Quorum required
- Discussion first, then vote – add language for multiple motions and voting order
- Motion must be made, then Seconded
- Hand vote (in-person); Roll Call (virtual)
- If tie, may continue discussions and voting until an agreement is reached OR continue item to next meeting
- No e-mail voting – add flexibility for time sensitive items

IV. Reuniones

A - D. Logística, asistencia y decoro

E. Quórum

- Mayoría simple de miembros votantes
- No está sujeto a los requisitos de la Ley Brown, pero seguirá la intención y el espíritu

F. Votación

- Quórum requerido
- Discutir primero, luego votar – agregar lenguaje para mociones múltiples y orden de votación
- La moción debe hacerse y luego ser secundada
- Voto manual (en persona); Pasar lista (virtual)
- Si hay empate, puede continuar las discusiones y la votación hasta que se llegue a un acuerdo O continuar el tema hasta la próxima reunión
- No votaciones por correo electrónico – agregar flexibilidad para temas sensibles al tiempo

IV. Meetings

G. Approving Letters of Support

- Proposed letters sent to Committee at least one week prior to next scheduled meeting
- Follow standard voting procedures
- Signed by Portside CSC (not individual members)
- Approved letter submitted by AB 617 coordinator
- Letters must have clear nexus with AB 617 objectives

H. Conflict Resolution

I. Charter Revisions

- Annual

J. Subcommittees/Working Groups

IV. Reuniones

G. Aprobando letras de apoyo

- Cartas propuestas enviadas al Comité al menos una semana antes de la próxima reunión programada
- Siga los procedimientos de votación estándar
- Firmado por Portside CSC (no miembros individuales)
- Carta aprobada presentada por el coordinador AB 617
- Las letras deben tener

H. Resolución de conflictos

I. Revisiones de la Acta

- Anual

J. Subcomités/Grupos de trabajo

Discussion

1. What questions do you have on the current Charter?
2. How do you feel about the suggested changes?
3. What changes or clarifications would you like to see?
4. If yes to changes, what process would you like take? (Working group vs. draft update presentation at next meeting)

Discusión

1. ¿Qué preguntas tiene sobre la Acta Constitutive actual?
2. ¿Cómo te sientes acerca de los cambios sugeridos?
3. ¿Qué cambios o aclaraciones le gustaría ver?
4. En caso afirmativo a los cambios, ¿qué proceso le gustaría tomar? (Grupo de trabajo vs. presentación de borrador de actualización en la próxima reunión)